**Uchwała nr …/…/2025**

**Rady Miejskiej w Rogoźnie**

**z dnia 18 czerwca 2025 r.**

**w sprawie przekształcenia poprzez likwidację zakładu budżetowego – Ośrodka Sportu   
i Rekreacji w Rogoźnie w celu zawiązania spółki z ograniczoną odpowiedzialnością.**

Na podstawie art. 6 ust. 1, art. 9 ust. 1 i art. 18 ust. 2 pkt 9 lit. f i lit. h ustawy z dnia   
8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.), art. 16 ust. 1, 3, 5 i 7 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm.) w zw. z art. 6 ust. 1, art. 9 ust. 1, art. 22 ust. 1 i 3 oraz art. 23 ustawy   
z dnia 20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 679), Rada Miejska w Rogoźnie uchwala, co następuje:

**§ 1.**

Likwiduje się samorządowy zakład budżetowy – Ośrodek Sportu i Rekreacji w Rogoźnie, zwany dalej Zakładem, w celu przekształcenia go w jednoosobową spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, zwaną dalej Spółką, która kontynuować będzie działalność Zakładu   
w zakresie wykonywanych przez niego zadań, które szczegółowo określone zostaną   
w umowie Spółki.

**§ 2.**

1. Mienie Zakładu pozostałe po jego likwidacji zostanie wniesione do powstałej w wyniku przekształcenia spółki na pokrycie kapitału zakładowego.
2. Do spółki wniesiony zostanie również aport pieniężny w wysokości 500.000,00 zł.
3. Wszystkie udziały w kapitale zakładowym spółki obejmie Gmina Rogoźno, która będzie jedynym wspólnikiem.
4. Wyraża się zgodę na objęcie przez Gminę Rogoźno 100% udziałów w Spółce.
5. W ramach czynności związanych z likwidacją Zakładu w celu przekształcenia w Spółkę zostaną szczegółowo określone składniki majątku, o których mowa w ust. 1, wysokość kapitału zakładowego Spółki oraz opracowany zostanie akt założycielski Spółki.
6. Spółka wstępuje we wszystkie prawa i obowiązki związane z działalnością likwidowanego Zakładu oraz przejmuje jego należności i zobowiązania.
7. Pracownicy likwidowanego Zakładu stają się pracownikami Spółki na podstawie art. 231 Kodeksu pracy.

**§ 3.**

1. Likwidacja Zakładu rozpoczyna się z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały.
2. Zakład likwiduje się z dniem 30 września 2025 r., jednakże ostatecznym dniem likwidacji Zakładu jest dzień wpisania Spółki do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.
3. Dniem przekształcenia jest dzień wpisu Spółki do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

**§ 4.**

1. Spółce powierza się wykonywanie zadań publicznych Gminy Rogoźno o znaczeniu lokalnym w zakresie:
2. kultury fizycznej, sportu i rekreacji;
3. zarządzania i administrowania infrastrukturą sportową i rekreacyjną stanowiącą majątek gminny, w tym zapewnienie jej prawidłowej eksploatacji, konserwacji oraz modernizacji;
4. tworzenia, prowadzenia i utrzymania obiektów sportowo-rekreacyjnych, w tym kąpielisk, z uwzględnieniem właściwego poziomu eksploatacji, konserwacji oraz bezpieczeństwa użytkowników;
5. organizowania szkoleń, zajęć, zawodów, imprez oraz wydarzeń związanych z:

a) kulturą fizyczną, sportem, rekreacją i turystyką,

b) ratownictwem wodnym, technicznym i pożarniczym;

1. udostępniania infrastruktury sportowej i rekreacyjnej wraz z zapleczem noclegowym   
   i gastronomicznym na potrzeby jednostek organizacyjnych, instytucji oraz osób fizycznych i prawnych, w tym: klubów sportowych, związków sportowych, organizacji kultury fizycznej i turystyki, jednostek ochrony przeciwpożarowej, ratownictwa i ochrony ludności, organizacji społecznych i zawodowych, szkół, uczelni wyższych oraz zakładów pracy;
2. najmu i dzierżawy obiektów oraz pomieszczeń na potrzeby organizacji szkoleń, zajęć, zawodów, imprez, pokazów i innych wydarzeń związanych z kulturą fizyczną, sportem, ochroną ludności, ochroną przeciwpożarową i ratownictwem;
3. wypożyczania sprzętu sportowego, turystycznego i ratowniczego;
4. utrzymania infrastruktury drogowej, chodników, placów, parków oraz innych obiektów użyteczności publicznej w zakresie zapewnienia czystości i porządku, w tym opróżnianie koszy ulicznych będących w rejestrze gminy;
5. utrzymania wiat przystankowych na terenie gminy, będących własnością gminy wraz z bieżącą konserwacją i utrzymaniem ich w należytym stanie technicznym oraz estetycznym;
6. utrzymania miejskich sanitariatów, w tym ich bieżąca konserwacja, czyszczenie   
   i zapewnienie dostępności dla mieszkańców oraz turystów.
7. Powierzenie zadań, o których mowa w ust. 1 następuje do dnia 30 września 2035 r.
8. Terytorium realizacji zadań, o których mowa w ust. 1 jest Gmina Rogoźno.

**§ 5.**

1. W związku z realizacją zadań publicznych określonych w § 4, Spółka może otrzymać   
   od Gminy Rogoźno rekompensatę z tytułu świadczenia usług publicznych.
2. Rekompensata będzie stanowiła kwotę na pokrycie uzasadnionych kosztów   
   i wydatków na realizację powierzonego zadania i nie przekroczy kwoty koniecznej   
   do pokrycia kosztów netto zadania z uwzględnieniem rozsądnego zysku.
3. Szczegółowy zakres powierzenia oraz zasady przekazywania spółce rekompensaty, zostaną określone w umowie wykonawczej, która określi w szczególności:
4. szczegółowe zasady obliczania, kontrolowania i rozliczania rekompensaty,
5. zakres obowiązków sprawozdawczo-informacyjnych Spółki,
6. zakres monitorowania i kontroli przez Gminę Rogoźno realizacji przez Spółkę powierzonego zadania,
7. odpowiedzialność Spółki za niewykonanie lub nienależyte wykonanie powierzonego zadania.

**§ 6.**

1. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Rogoźna.
2. Burmistrz Rogoźna może powierzyć wykonywanie wszystkich lub niektórych czynności związanych z likwidacją Zakładu wyznaczonemu przez siebie likwidatorowi.

**§ 7.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Uzasadnienie**

Z uwagi na konieczność wykonywania w określonych prawnie formach przez Gminę Rogoźno zadań własnych w zakresie utrzymania porządku i czystości w gminie i pozostałych zadań wykonywanych dotychczas przez Ośrodek Sportu i Rekreacji w Rogoźnie oraz biorąc pod uwagę dotychczasowe koszty ponoszone przez Gminę Rogoźno związane   
z ww. zadaniami własnymi, przy uwzględnieniu trudnej sytuacji finansowej i organizacyjnej Zakładu, przeprowadzona została analiza strategiczna, z której wynika, iż najbardziej optymalnym rozwiązaniem jest przekształcenie Zakładu w całości w spółkę prawa handlowego.

Celem uchwały jest optymalizacja modelu ekonomicznego i formy prawnej działania Zakładu w sposób pozwalający na efektywne wykorzystanie posiadanego potencjału techniczno-organizacyjnego i majątkowego Zakładu.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 9 lit. h Ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy tworzenie, likwidacja i reorganizacja przedsiębiorstw, zakładów i innych gminnych jednostek organizacyjnych oraz wyposażenie ich w majątek. Zgodnie z art. 9 ustawy z dnia   
20 grudnia 1996 r. o gospodarce komunalnej (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 679) jednostki samorządu terytorialnego mogą tworzyć spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjne, a także mogą przystępować do takich spółek. Zgodnie zaś z art. 2 powołanej ustawy, gospodarka komunalna może być prowadzona przez jednostki samorządu terytorialnego   
w szczególności w formach samorządowego zakładu budżetowego lub spółek prawa handlowego.

Podstawą przekształcenia Zakładu jest art. 22 ustawy z dnia 20 grudnia 1996 r.   
o gospodarce komunalnej. Artykuł 22 ust. 1 ww. ustawy stanowi, że *„Organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego może, w drodze uchwały, zdecydować o likwidacji samorządowego zakładu budżetowego w celu zawiązania spółki akcyjnej albo spółki   
z ograniczoną odpowiedzialnością przez wniesienie na pokrycie kapitału spółki wkładu   
w postaci mienia samorządowego zakładu budżetowego pozostałego po jego likwidacji”.*

Należy podkreślić, procedura przekształcenia zakładu budżetowego w spółkę prawa  
handlowego odbywająca się zgodnie z przepisami ustawy o gospodarce komunalnej poprzez  
likwidację zakładu budżetowego, zostanie dokonana w celu zawiązania spółki  
z ograniczoną odpowiedzialnością, nie zaś w celu definitywnego zakończenia działalności  
komunalnej prowadzonej dotychczas przez Zakład. Procedura ta nie oznacza likwidacji  
przedmiotowej i podmiotowej Zakładu, lecz tylko zmianę formy organizacyjno-prawnej  
prowadzenia działalności gospodarczej służącą optymalizacji działalności Zakładu.

Spółka w założeniu działać będzie jako spółka prawa handlowego w formule spółki   
z ograniczoną odpowiedzialnością. Podstawowym rodzajem działalności Spółki będzie realizowanie zadań publicznych w zakresie kultury fizycznej, sportu, rekreacji i usług komunalnych oraz inne zadania szczegółowo wskazane w akcie założycielskim podczas zakładania spółki.

Likwidacja Zakładu i utworzenie Spółki nastąpi do końca września 2025 roku.

Kapitał zakładowy zostanie wniesiony przez Gminę Rogoźno, która zostanie 100 % właścicielem udziałów Spółki. Składniki mienia likwidowanego Zakładu zostaną wniesione do tworzenia spółki na pokrycie kapitału zakładowego. Nadto Spółka zostanie dokapitalizowana kwotą 500.000,00 zł na bieżącą działalność podmiotu po jego utworzeniu.

Spółka jako odrębny podmiot prawa będzie prowadziła działalność na własny rachunek. Wskazać należy, że powoływanie Spółki wpłynąć ma również na lepszą jakość   
i efektywność wykonywanych usług.

Nadto, Spółka jako odrębna osoba prawna, będzie miała możliwość występować   
w obrocie prawnym jako samodzielny podmiot, zaciągać zobowiązania we własnym imieniu oraz korzystać z różnorodnych form dofinansowania. Przewagą spółki nad samorządowym  
zakładem budżetowym jest możliwość prowadzenia działalności inwestycyjnej. Spółka prawa  
handlowego ma wpływ na kierunki inwestowania i może wygospodarować na ten cel  
dodatkowe środki. Należy podkreślić, że Gmina nie pozbawia się uprawnienia  
współdecydowania o potencjalnych inwestycjach, a sposób ich realizacji może zostać  
ukształtowany m.in. w akcie założycielskim spółki.

W obszarze praw i obowiązków względem pracowników Zakładu przyjęta procedura zakłada wdrożenie trybu z art. 23¹ Kodeksu Pracy (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.). Mimo, że zmiany w zakresie stosunku pracy w wypadku przekształcenia następują z mocy prawa, a stosowanie wymienionego przepisu jest jedynie fakultatywne, to celem uniknięcia wątpliwości w zakresie sytuacji prawnej, w szczególności praw i obowiązków pracowników, jak i Zakładu jako pracodawcy, rekomendowane jest przeprowadzenie procedury w trybie przepisów kodeksu pracy.

Koszty związane z przekształceniem Zakładu, w tym zawiązaniu Spółki dotyczą tylko opłat notarialnych i sądowych wyznaczonych stosownymi przepisami, a także opracowań  
prawnych oraz ekonomicznych związanych ściśle z przedmiotową procedurą.

Mając powyższe na uwadze podjęcie przedmiotowej uchwały jest w pełni uzasadnione.